Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Талицкий лесотехнический колледж им. Н. И. Кузнецова»

Согласовано:
Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
_____ А. Н. Шавалиев
11 января 2021 г.

Утверждаю:
Директор ГАПОУ СО
«ТЛК им. Н. И. Кузнецова»
_____ С. И. Ляшок
02 декабря 2020 г.

ПРОГРАММА
модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области
«Талицкий лесотехнический колледж им. Н. И. Кузнецова»
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Свердловской области
(2021-2025 гг.)

Согласовано:
с Советом колледжа
Протокол № 42 от 02.12.2020 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0265B59E0009AD048D412C6E56492981C3
Владелец: Ляшок Сергей Иванович
Действителен: с 13.04.2021 до 13.07.2022

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации» стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг. Талицкий лесотехнический колледж в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий, включая аспекты цифровой экономики. Опережающее развитие в Колледже должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГАПОУ СО «ТЛК им. Н. И. Кузнецова» на период 2021 – 2025 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы колледжа.
2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)».
3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).
4. Развитие инфраструктуры колледжа через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями Свердловской области, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Талицкий лесотехнический колледж им. Н. И. Кузнецова»

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. **Развитие в Свердловской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями**				
1.1	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. Проведение аккредитации ЦПДЭ Союзом WorldSkills Russia.	2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе, Романов А. В., старший мастер, Новоселова С. П., старший мастер, председатели цикловых комиссий (профессии и специальности, входящие в перечень ТОП – 50)	Создание современной инфраструктуры для подготовки кадров по профессии 43.01.09 Повар, кондитер, профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, профессии 08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ и специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобиля», входящих в перечень ТОП- 50.
1.2	Развитие в системе профессионального образования Свердловской области чемпионатного движения «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.	ежегодно 1 квартал 2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе, Романов А. В., старший мастер, Новоселова С. П., старший мастер, председатели цикловых комиссий (профессий и специальности, входящие в перечень ТОП – 50)	Активное участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Кирпичная кладка, Облицовка плиткой, Ремонт грузовой техники, Ремонт и обслуживание легковых автомобилей, Предпринимательство
2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций Свердловской области для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills				

2.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов WorldSkills в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).	2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе, Романов А. В., старший мастер, Новоселова С. П., старший мастер, председатели цикловых комиссий	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников ПОО Свердловской области в соответствии с требованиями стандартов WorldSkills; подготовка экспертов для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills в том числе из числа работодателей	2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе, Романов А. В., старший мастер, Новоселова С. П., старший мастер, председатели цикловых комиссий	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills в том числе из числа работодателей
2.3	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	2018 год	Добышева О. В., заместитель директора по научно-методической работе	Повышение квалификации мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышение эффективности преподавательского состава
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Формирование современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион, краткосрочных образовательных программ.	2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе, Накладнова И. В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Создание современных условий для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ

3.1.1	Обновление, модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, оснащение ЦПДЭ.	2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе, Романов А. В., старший мастер, Новоселова С. П., старший мастер	Модернизация материально-технической базы Колледжа, лабораторий, мастерских и ЦПДЭ Колледжа в соответствии с требованиями ФГОС и WorldSkills
3.1.2	Приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	2021 – 2025 гг.	Рыжкова Т. М., заведующий библиотекой	Обеспечение основных профессиональных образовательных программ, в том числе программ ТОП-50, литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.1.3	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития профессиональных образовательных организаций	2021 – 2025 гг.	Таранов Н. С., заместитель директора по АХЧ	Создание современных условий для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов WorldSkills, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	2021 – 2025 гг.	Добышева О. В., заместитель директора по научно-методической работе	Обновление образовательных программ с учетом требований стандартов WorldSkills, профессиональных стандартов, требований бизнеса к наличию востребованных в регионе компетенций
4.2	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе	Разработка и внедрение краткосрочных программ под заказ работодателей, центров занятости, граждан

4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП- 50, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы	2021 – 2025 гг.	Соколов А.В., заместитель директора по учебно-производственной работе, Романов А. В., старший мастер, Новоселова С. П., старший мастер	Привлечение работодателей к реализации образовательных программ
4.4	Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	2021 – 2025 гг.	Накладнова И. В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Реализация программ профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ
4.5	Мониторинг реализации Программы	2021 – 2025 гг.	Накладнова И. В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Талицкий лесотехнический колледж им. Н. И. Кузнецова»

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	Ед.	1	1	1	1	1
2.	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», организатором которых выступают ЦПДЭ колледжа	Ед.	-	1	2	2	2
3.	Количество программ повышения квалификации для управленческих кадров, мастеров и преподавателей ПОО по применению стандартов WorldSkills в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена, всего	Ед.	7	8	10	10	10
4.	Численность педагогических работников, прошедших обучение в СЦК.	Чел.	16	16	4	12	12
5.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов WorldSkills	Чел.	3	6	9	12	12
6.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	6	12	18	6	8
7.	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Чел.	1	2	3	4	5
8.	Объем средств, направленных на развитие материально-технической базы, всего	Тыс. руб.	4000	15000	6000	6000	8000
8.1	Из них: объем внебюджетных средств, направленных на развитие материально-технической базы	Тыс. руб.	500	500	500	500	500
9.	Объем средств, направленных на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	250	250	250	250	250
10.	Объем средств, направленных на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития, всего	Тыс. руб.	65000	4350	4350	2000	1500
10.1	Из них: объем внебюджетных средств, направленных на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	400	350	350	350	350
11.	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов WorldSkills, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	Ед.	3	8	8	10	12
12.	Количество краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Ед.	8	10	10	10	10

13.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	Ед.	10	10	10	12	12
14.	Количество совместных с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	Ед.	2	4	4	4	4